

TÁJÉKOZTATÓ



PÁPAI JÁRÁS FOGLALKOZTATÁSI HELYZETÉRŐL

Pápa, 2018. október

Titkár
Dr. Bóni Z.
2018 OKT 16.

Dr. Kovács

I. Pápai járás munkaerő-piaci helyzetének áttekintése

A Pápai járás a Kisalföld és a Bakony találkozásánál, Veszprém megye északi részén fekszik. A járáshoz tartozó települések száma 49, mely alapján a megye legnagyobb, lakosságát tekintve a megye második legnagyobb járása.

A járás lakossága 56 813 fő, melynek 54%-a a járás egyetlen városában, Pápán él. A járás lakosságának 14%-a 15 év alatti, 67% tartozik a 15-64 év közötti korosztályba, 19% 64 évesnél idősebb.

2017. december 31-én a járás területén a regisztrált gazdasági szervezetek száma 9 274 volt, ami 0,9 %-os emelkedést jelent az előző évhez viszonyítva.

I.1. A munkaerő-piaci folyamatok alakulása

A járás munkaerő-piaci folyamatait pozitív tendenciák jellemzik. A foglalkoztatási mutatók utóbbi három évben bekövetkező jelentős javulása minden korábbinál alacsonyabb álláskeresői létszámokat eredményezett. A versenyszféra munkaerő felvevő képessége miatt a nyilvántartott álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya a járásban 2017. évben 2,3% volt, 2018. évben 2,2%, ami az országos rátánál (2017-ben 4,2 %, 2018-ban 3,9%) kedvezőbbek.

A nyilvántartásban szereplők adata egy év alatt 14,5%-kal csökkent. 2017. II. félévében folyamatosan alacsonyabb volt 900 főnél az álláskeresők létszáma, majd 2018. március és július hónapjában bekövetkező átmeneti emelkedés után (márciusban 929 fő, júliusban 939 fő) ismét kevesebben szerepelnek a regisztrációban. A nyilvántartási adatok alapján számított munkaerő-piaci mutatók szerint Veszprém megye - a fővárost is figyelembe véve - az ország ötödik legkedvezőbb helyzetű térsége, a megyén belül pedig a 10 járásból Pápa a negyedik (Balatonfüred, Tapolca és Veszprém előzi meg).

I.2. A nyilvántartott álláskeresőök összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskeresőök összetételének alakulása a Pápai járásban		
Megnevezés	2017. év átlaglétszám (fő)	2018. 01-08. hónap átlaglétszám (fő)
Álláskeresői státusz szerint:		
pályakezdő	72	57
nem pályakezdő	864	804
Összesen	936	861
Munkanélküliségi ráta* (járási)	2,3%	2,2%
Munkanélküliségi ráta* (országos)	4,2%	3,9%
Nemek szerint:		
Férfi	464	434
Nő	472	427
Összesen	936	861
Állománycsoport szerint:		
Szakmunkás	245	237
Betanított munkás	342	327
Segédmunkás	231	195
Szellemi	118	102
Összesen	936	861
Iskolai végzettség szerint:		
8 általánosnál kevesebb	92	79
Általános iskola	310	296
Szakmunkásképző, szakiskola	288	248
Szakközépiskola, technikum	148	141
Gimnázium	54	56
Főiskola, egyetem	44	41
Összesen	936	861
Ellátás szerint:		
Ellátás nélkül	410	392
Álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesül	354	358
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül	172	111
Összesen	936	861
A regisztráció időtartama szerint**:		
<= 6 hó	630	606
7 - 12 hó	116	90
>12 hó	190	165
Összesen	936	861
Életkor szerint:		
25 éves és fiatalabb	138	134
26-35 éves	147	135
36-45 éves	173	169
46-50 éves	89	82
50 évesnél idősebb	389	341
Összesen	936	861

* Ráta: a regisztrált álláskeresőök és a munkavállalási korú népességhez viszonyított relatív mutatója

** Folyamatosan, megszakítás nélkül szerepelt a nyilvántartottak állományában.

Az előző évhez képest több mint 20%-kal kevesebb pályakezdő fiatal szerepelt a nyilvántartásban, melynek oka a kedvező munkaerő-piaci helyzet, valamint az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében nyújtható elhelyezkedést, vállalkozóvá válást, képzést elősegítő támogatások.

Állománycsoport szerinti összetétel vonatkozásában a segéd munkások számának csökkenése volt számottevő (15,6%), elhelyezkedésüket a kiszélesedő munkaerő-piac, a hátrányos helyzetű munkavállalók munkába állását segítő támogatások, valamint a közfoglalkoztatás mozdították elő.

Az iskolai végzettség szerinti megoszlás tekintetében az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők számának csökkenését a GINOP 6.1.1. program keretében indított 7-8. osztályos felzárkóztató képzés okozta. A szakmunkások számának 13,8%-os csökkenését az elsődleges munkaerő-piac felszívó hatása idézte elő.

Ellátási formák szerint vizsgálva az álláskeresőket megállapítható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek száma 35,5%-kal mérséklődött. Ennek oka elsősorban a közfoglalkoztatásból a versenyszférába történő átlépés volt. A regisztráltak számában bekövetkezett csökkenéssel ellentétben az álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesültek száma kismértékben emelkedett. A munkaerő-piac adta lehetőségeket a munkavállalók igyekeztek kihasználni, a munkahelyet váltók is igényelték az ellátás megállapítását, elhelyezkedésük esetén a járadék egyösszegű kifizetését, továbbá nőtt a nyugdíj előtti álláskeresői segélyre jogosultak száma is.

A tartósan, 6 hónapon túl regisztrált álláskeresők létszáma az átlagot meghaladó mértékben csökkent, a 7-12 hónapja regisztráltak esetében 22,2%, a 12 hónapon túl nyilvántartottaknál 13% volt a mérséklődés. A tartós álláskeresői foglalkoztatásának elősegítésében nagy szerepe volt a TOP 5.1.2. és GINOP 5.1.1. programok keretében nyújtott támogatásoknak.

Az életkor szerinti megoszlásnál megfigyelhető, hogy az álláskeresők között magas arányt képviselő 50 év felettiek esetében a csökkenés minden más korcsoportot meghaladóan 12,4%-os volt, ami szintén a támogatások (TOP 5.1.2. és GINOP 5.1.1.) egyre ismertebbé válásának volt köszönhető.

Pápa városában a járási adatok alakulásához hasonló tendencia volt megfigyelhető a vizsgált időszakban. A regisztrált álláskeresők havi átlagos létszáma 7%-kal mérséklődött. A munkanélküliségi ráta átlagos mértéke a 2017. évi 2,2%-ról 2018. augusztus hóra 2,1%-ra csökkent.

I.3. A munkaerő-kereslet jellemzői, a munkaerő-hiány kezelése

Veszprém megyében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2017. évben 15 721, a Pápai járásban 4 436 álláshelyet jelentettek be a munkaadók. 2018. évben megyei szinten 12 572 db álláshely bejelentés történt, melyből 3 126 db a Pápai járásra vonatkozott.

A munkaerőigények kielégítésében a hazai és uniós források szerepe meghatározó, bár a foglalkoztatók támogatás nélkül is növekvő számban alkalmazzák a megfelelő munkaerőt. A Pápai járás munkaerő-piacán jellemzően az év első felében mutatkozik jelentős élénkülés. A strukturális munkanélküliség problémája az anyagi szolgáltatások szférája (kereskedelem, vendéglátás, szállítás) mellett, a feldolgozóiparban is fokozottan megmutatkozik, mivel az álláskereső körében nem áll rendelkezésre a munkáltatói igényeknek megfelelő kvalifikált, tapasztalattal rendelkező közvetíthető munkaerő.

A minőségi és mennyiségi munkaerőhiány kezelése meghatározó a járás szakmai tevékenységében. A Foglalkoztatási Osztály a munkaadók mellett erősíti együttműködését a civil szervezetekkel, önkormányzatokkal is.

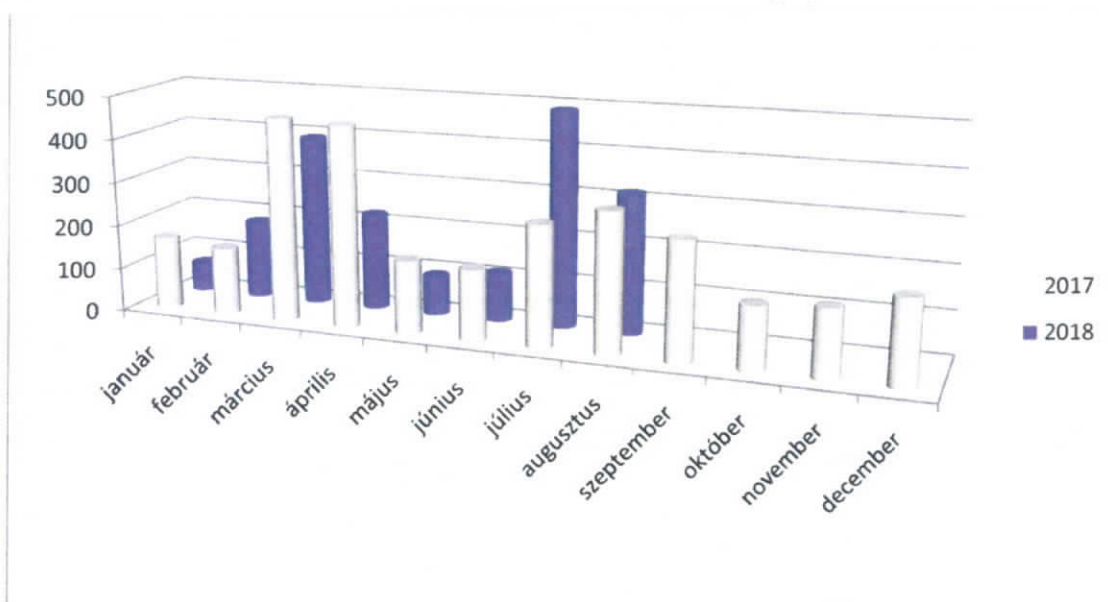
A szezonális munkaerőhiány enyhítését szolgálta 2018. évben a nyári diákmunka szélesebb körben (a mezőgazdaságra és a vendéglátóipar területére való kiterjesztés útján) történő támogatása is.

A kedvező munkaerő-piaci folyamatoknak köszönhetően a járás munkaerő-piacán már nem a munkanélküliség kezelése az elsődleges probléma. Előtérbe kerül a munkaerő-kereslet és -kínálat szerkezeti különbségeinek támogatásokkal, szolgáltatásokkal, rendezvények szervezésével, illetve a munkáltatói kapcsolattartás erősítésével való javítása, valamint a minőségi munkaerőhiány képzésekkel történő enyhítése. Ebben a GINOP projektek mellett nagy szerep jut a TOP keretében létrejött helyi paktumnak.

Kiemelt hangsúlyt kap – az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők munkaerő-piaci kompetenciáinak növelése útján – a közfoglalkoztatottak versenyszférába történő visszavezetése.

2017. évben 2 927 fő sikeres közvetítése valósult meg, 2018 év első nyolc hónapjában 1 869 fő helyezkedett el közvetítéssel. Nagy létszámot érintő munkaerő felvétel 2018. évben egy pápai vállalkozásnál volt, 2018. évben 152 fő közvetítése történt meg, melyből 86 minősült sikeresnek. A vállalat folyamatosan növeli dolgozói számát, statisztikai állományi létszáma a III. negyedév végére elérte a 2 647 főt.

Sikeres közvetítések alakulása (fő)



II. A foglalkoztatás-politikai eszközök működésének eredményei

II.1. Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált és központi keretéből finanszírozott támogatások

A munkahelymegőrző támogatás iránti igény az idei évben mérsékelt volt, a vállalkozók részéről a foglalkoztatás bővítése volt a jellemző. 2017. évben 29 munkáltató, 2018. évben eddig 12 részesült támogatásban.

Vállalkozóvá válási támogatás után ebben az évben nagyobb volt az érdeklődés és az igény is, mint az előző évben. A vállalkozás keretében önfoglalkoztatást tervező, legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskereső részére került meghirdetésre tökejjuttatásos pályázat, amelynek összege legfeljebb 3 millió forint volt. 2017. évben 2 fő, 2018. évben 4 fő pályázott sikeresen. A kötelező legkisebb munkabérnek megfelelő összeggel 2017. évben hazai forrásból 6 hónap időtartamban 13 fő, 2018. augusztus végéig 12 fő támogatása valósult meg.

Lakhatási támogatás tekintetében mérsékelt volt az érdeklődés. 2017. évben 10 fő, 2018. év augusztus végéig 6 fő részesült támogatásban.

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program célja a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányának növelése, mely támogatás 2016-tól ösztönzi a közfoglalkoztatottakat a versenyszférában történő elhelyezkedésre.

A nyári diákmunka program keretében az idei évben tervezettnél több diák foglalkoztatása valósult meg. 2017. évben 248 fő, 2018. évben 385 fő diák dolgozott. A felmerült ágazati munkaerő-hiányt figyelembe véve a program kiterjesztése sikeresnek bizonyult.

II.2. Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatás tekintetében - az országos viszonylatban kedvező munkaerő-piaci helyzet miatt - csökken a létszám. A járásban az országos adatokhoz képest kedvezőbb a munkaerő-piaci helyzet, ennek következtében lényegesen nagyobb mértékben csökkent a közfoglalkoztatottak létszáma. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok I. ütemben (márciustól júniusig) a tavalyinál alacsonyabb létszámmal indulhattak, a II. ütemben (júliustól jövő február végéig) a közfoglalkoztatók igényei kerültek figyelembe vételre, de ez sem haladta meg az I. ütem igényeit. A közfoglalkoztatás 2017. évi átlaglétszáma 697 fő volt, 2018. 01 – 07. havi átlaglétszáma 535 fő (23%-os csökkenés).

Pápa városra vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

Valamennyi közfoglalkoztatási program 2018. év első hét havi átlaglétszáma 176 fő (jelenleg 114 fő pápai lakcímmel rendelkező álláskereső dolgozik közfoglalkoztatottként), 2017. évben 230 fő volt (23%-os csökkenés). A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2018. július végéig az átlaglétszám 100 fő, 2017-ben ez 112 fő volt (11%-os csökkenés). A járási startmunka programban 2018. július végéig az átlaglétszám 33 fő, 2017. évben 47 fő volt (30%-os csökkenés). Az országos közfoglalkoztatásban 2018. július végéig az átlaglétszám 43 fő, 2017. évben 71 fő volt (39%-os csökkenés).

A közfoglalkoztatásból a versenyszférába történő közvetítések száma 2018. évben a járásban a megyei átlag feletti volt.

II.3. Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

Az **Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kódszámú kiemelt projekt 2015. október 1. napján indult Veszprém megyében és 2021. október 31-ig tart. A program célja a hátrányos helyzetű álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, a munkaerő-piaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.

A projekt célcsoportjába az alábbi álláskereső tartoznak:

- 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, valamint inaktívak,
- 25-30 év közötti pályakezdők,
- alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső,
- gyesről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők,
- tartósan nyilvántartott álláskereső,
- 50 év felettiek,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A programban az alábbi támogatások valósulnak meg:

Képzési támogatás, amely iránt az érdeklődés az előző évhez viszonyítva csökkent. A képzés idejére járó keresetpótló juttatás összege (bruttó 81 530 Ft) nem emelkedett, míg a minimálbér és a garantált bér évről évre nő. 2017. évben 36 fő, 2018. augusztus végéig 4 fő került bevonásra.

Bérjellegű támogatás 2017. évben 215 fő, 2018. augusztus végéig 86 fő vonatkozásában került megállapításra. A csökkenés oka, hogy a hátrányos helyzetű álláskereső a 2018. évben indult TOP-5.1.2-15-VE-2016-00004 *Foglalkoztatási Paktum* programba kerültek bevonásra.

A bérjellegű támogatások mellett a tömegközlekedéssel történő helyközi utazás költségeinek megtérítése 2017. évben 5 fő után került megállapításra, 2018. évben nem volt ilyen jellegű kérelem.

Vállalkozóvá válási támogatás iránt ebben az évben megnőtt az érdeklődés és az igény is. Míg 2017. évben 30 fő, 2018. augusztus végéig 45 fő részesült támogatásban.

Lakhatási támogatás után mérsékelte az érdeklődés, ebben az évben ez idáig igény nem volt, 2017 évben 4 fő vette igénybe a támogatást.

GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági garancia program” a 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújt lehetőséget az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. Fontos szempont, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliként, inaktívan vagy tanulás nélkül.

A programban az alábbi támogatások valósulnak meg:

Képzésbe 2017. évben 13 fő, 2018. augusztus végéig 3 fő került be.

Bérjellegű támogatással 2017. évben 131 fő, 2018. augusztus végéig 116 fő elhelyezését sikerült megvalósítani.

A bérjellegű támogatások mellett a tömegközlekedéssel történő helyközi utazás költségeinek megtérítésére 2017. és 2018. augusztus végéig is 1-1 fő igényelt támogatást.

Vállalkozóvá válási támogatás keretében 2017. évben 8 fő, 2018. augusztus végéig szintén 8 fő indította el vállalkozását.

Lakhatási támogatást 2017. és 2018. évben is 1-1 fő igényelte.

GINOP 6.1.1-15. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával, vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

2017. évben 143 fő került be a programba. 2018. augusztus végéig 9 tanfolyam indult 92 fő részvételével, melyből 5 képzés pápai helyszínen valósult meg. A teljes létszámból 37 fő volt pápai lakos. A képzések többsége szakképzettség megszerzésére irányult (pl.: szobafestő, szociális gondozó és ápoló, virágkötő, óvodai dajka, bérügyintéző), a 7-8 osztályos képzés 14 fővel indult.

TOP-5.1.2-15-VE-2016-00004 Helyi foglalkoztatási együttműködések a Pápai járásban projekt foglalkoztatást elősegítő programja 2018. évben indult, mely lehetőséget biztosít egyrészt a foglalkoztatók számára bérjellegű és helyközi utazási költség támogatására, másrészt az álláskeresőkre lakhatási és képzési támogatásra.

A projektet konzorcium keretében Pápa Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető, valamint a Veszprém Megyei Kormányhivatal és a Nemzetközi Tehetséggondozó Alapítvány közösen valósítják meg.

A projekt célcsoportjába az alábbi álláskeresőkhöz tartoznak:

- alacsony iskolai végzettségűek (ISCED 1-2, szakképzettség nélkül),
- 25 év alatti fiatalok,
- 30 év alatti pályakezdő álláskeresőkhöz,
- 50 év felettiek,
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők,
- a legalább egy gyermeket egyedül nevelők,
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja regisztrált),
- a megváltozott munkaképességűek,
- a romák,
- az inaktív és
- a közfoglalkoztatottak.

A programba 2018. augusztus végéig 106 fő került bevonásra, melyből 4 fő képzésben vett részt, 102 fő után a foglalkoztatók bérjellegű támogatásban részesülnek.

III. A foglalkoztatás elősegítését szolgáló rendezvények

A munkaerőhiány enyhítését és a foglalkoztatás további javítását a Veszprém Megyei Kormányhivatal rendezvények szervezésével is segíti. A főosztállyal együttműködve 2018. április 26-án a GINOP-5.2.1 Ifjúsági Garancia kiemelt projekt keretében *Munkáltatói Fórumot* tartott. A rendezvényen 36 munkáltató vett részt, ahol információt kaptak a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról.

Osztályfőnöki órák keretében a középfokú oktatási intézményekben bemutatásra került az Ifjúsági Garancia program a végzős diákok részére.

Az *Európai Munkáltatói Napok kampány* 2017. november 20-24. között zajlott. A programhöz keretében a cégek személyes, vagy telefonon történő felkeresés útján kaptak tájékoztatást a pályázati lehetőségekről, programokról, ezáltal is erősítve a munkáltatói kapcsolattartást, illetve az álláshely feltárások hatékonyságának javítását.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal kiemelt feladatának tekinti, hogy a fiatalok képzésbe jutási, majd elhelyezkedési esélyeit a lehető legtöbb információval és eszközzel segítse. 2017. és 2018. évben is megszervezésre került a *Pályaválasztási kiállítás*, megyei és megyén kívüli középfokú oktatási intézmények részvételével.

A kiállítás fő célja az általános iskolás diákok pályaválasztásának interaktív szakmabemutatók segítségével történő megkönnyítése, illetve a szakképzés aktuális kérdésköreire építő szakmai fórumokon való kerekasztal beszélgetések biztosítása az intézményvezetők, illetve az iskolák szakemberei részére.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal a munkaerő-kereslet és kínálat szerkezeti különbségeinek javítása érdekében 2017-ben Pápán is szervezett *állásbörzét*. A rendezvényeken megjelent a járás valamennyi jelentős foglalkoztatója, a honvédelmi és a rendvédelmi szervek pedig toborzást végeztek.

A foglalkoztatókkal történő kapcsolattartást erősíti a 2017 őszén megrendezett *EURES Üzleti Reggeli* elnevezésű rendezvény is. A program során a Foglalkoztatási Osztállyal együttműködő munkáltatók kötetlen beszélgetés formájában kaptak tájékoztatást az aktuális projektekről, szolgáltatásokról.

Összeállította: Balogh Lászlóné mb. osztályvezető

Pápa, 2018. október 15.


Feketéné Földi Judit
járási hivatalvezető

