



Veszprém Megyei Kormányhivatal
Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége

T á j é k o z t a t ó



*a Pápai Járás munkaerő-piaci helyzetéről
és a foglalkoztatás alakulásáról*

Előadó: Bocskay Gyöngyi kirendeltség vezető

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

I. BEVEZETŐ

Korábbi beszámolóimban részletesen bemutattam a pápai kistérség földrajzi adottságait, jellemzőit, és a Pápai Munkaügyi Kirendeltség sajátosságait.

Jelen tájékoztatóm bemutatja a **2012. évben és 2013. január 01 - augusztus 31.** közötti időszakban a kirendeltség illetékességéhez tartozó álláskeresők számának és összetételének változását, a bejelentett munkaerőigények alakulását, azok eredményeképpen létrejövő felvételeket, továbbá elemzi a foglalkoztatáspolitikai intézkedések munkaerőpiacra gyakorolt hatását, az eszközök felhasználásának hatékonyságát.

Az ismertetőmben kitérek Pápa városának és a térségének munkaerő-piaci szempontból jellemző és lényeges statisztikai adataira is. Az álláskeresők ellátásával foglalkozó tevékenységén túl szeretném bemutatni a kirendeltség szolgáltató jellegű szerepét is, mint a kapcsolattartás, a munkaközvetítés, a tanácsadás és a munkavállalást elősegítő támogatások. Továbbá rövid képet kívánok adni a kirendeltség munkájáról, struktúrájáról, az érintett időszakban történt változásokról, jelenéről, új feladatairól és jövőbeni céljairól.

A Kormány 218/2012. (VIII. 13.) Kormányrendelete (járási hivatalokról) szervezetünket is érintette, és tételesen rögzítette az egyes járási hivatalok székhelyéhez tartozó településeket. A Pápai Munkaügyi Kirendeltség 2013. 01. 01-től a Veszprém Megyei Kormányhivatal Pápai Járási Hivatal munkaügyi szakigazgatási szerveként működik, a VEMKH Munkaügyi Központjának szakmai irányítása alatt. A kirendeltség helyi szintű integrációjának célja a hatékonyabb, költségtakarékosabb, ügyfélközpontúbb területi igazgatás megteremtése.

A munkaerőpiac jövőbeni kilátásai kapcsán a múlt évi **céljaink** közt is szerepelt az álláskeresők számának csökkentése, ezzel párhuzamosan pedig a rendelkezésre álló munkahelyek számának növelése, melyből következik a munkahelyteremtő tevékenység eredményessége is.

II. A PÁPAI JÁRÁS BEMUTATÁSA

A KSH 2012. 01. 01-i adatai alapján a kirendeltséghez tartozó települések lakónépességének száma 58 848 fő, melynek 67,4 %-a (39 690 fő) a munkavállalási korú. A lakosság több mint fele – 32 052 fő - Pápa városában él. Közülük a munkavállalási korú lakosok száma 20 910 fő.

A pápai járás a **49 településével** a településszámot illetően országosan is a legmagasabbak között van, és egyben a megye **legnagyobb területű foglalkoztatási körzete**.

Veszprém megyében 2013. július elsejétől a járások és járási székhelyek kialakítása nemcsak azok földrajzi, kulturális és egyéb adottságaihoz igazodik, hanem illetékességi szempontból is teljes mértékben lefedi azokat. A 44/2012. (XII. 22.) NGM rendelet szabályozza a munkaügyi kirendeltségek illetékességi területeihez tartozó településeket. A rendelet értelmében a pápai kirendeltség illetékességi körében is történt változás, júliustól

Farkasgyepű község (Pápáról) az ajkai kirendeltség, míg Gic (Zircről) és Bakonypölöske (Ajkárról) települések a pápai kirendeltség illetékességéhez tartoznak. A Kirendeltségen a változás 55 fő álláskeresői létszámnövekedést eredményezett.

A járásnak egy városa van, településszerkezetére jellemző, hogy apró falvas (közülük 22 község lélekszáma ötszáz fő alatti, csupán 6 falu az ezer feletti). Legnagyobb része ritkán lakott, hagyományosan agrárgazdasági szerkezetű, elöregedő. Egy falu (Pápasalamon) szerepel a halmozottan hátrányos települések, és 21 község a 240/2006. (XI. 30.) Kormányrendelet szerinti társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott települések listáján.

Munkaerő-piaci szempontból Pápa városa és néhány település tölt be meghatározó szerepet. Az elsődleges munkaerő-piacon elsősorban a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az erdőgazdálkodás, a kereskedelem és építőipar a domináns. A megyehatár környékén élők közül kb. 250 fő ingázik a szomszédos megyei munkahelyekre (Győr-Moson-Sopron, Vas). A Pápa és környéki cégek más megyéből ideutazó munkavállalóinak száma kb 150 fő.

A kirendeltséghez tartozó körzetben a regisztrált vállalkozások száma megközelíti a nyolcezeret, ennek 20 %-a társas vállalkozás. Pápa városában 2 450 a működő vállalkozások száma. A vállalkozások 4 %-a foglalkoztat 100 főnél több munkavállalót.

III. A PÁPAI KIRENDELTSÉG BEMUTATÁSA

III. 1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A VEMKH Pápai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén 13 fő kormánytisztviselő, a TÁMOP 1.1.2 keretében 3 fő megvalósító, 1 fő állásügynök, és 1 fő TÁMOP 2.1.6. mentor dolgozik. A kirendeltség munkáját a járási hivatal által átirányított 2 fő ügyintéző és 1 fő roma referens segíti 2013. 12. 31-ig. A kormánytisztviselők jelenleg hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási ügyintézői munkakörökben dolgoznak. Valamennyi kormánytisztviselő felsőfokú végzettséggel rendelkező szakember. A kirendeltség dolgozói folyamatosan vettek és vesznek részt - a szakterületüket érintő változások kapcsán - szervezett szakmai továbbképzéseken, közigazgatási alap- és szakvizsgát tesznek.

2012 őszétől valamennyi ellátási ügyintéző (5 fő) kormányablakos továbbképzésen vesz részt.

III. 2. Tárgyi feltételek

Korábban beszámoltam arról, hogy a kirendeltség kibővített helyszíne igazodik a napi ügyfélforgalomhoz. Az álláskeresőket kulturált környezet, ügyfélhívó és öninformációs modulok igénybevételenek lehetősége fogadja.

Az ügyintézők technikai felszereltsége biztosított, de az informatikai rendszer elavult.

2012 júniusától 2013. június 30-ig a VEMKH Igazságügyi Szolgálat is a kirendeltségen működött, ahol heti 2 napon fogadták ügyfeleiket.

A 2012. 07. 01-től megalakuló új Rehabilitációs Szakigazgatási Szervezet részére a pápai kirendeltség 2 fő létszámot adott át, továbbá irodát és eszközöket biztosított a kirendeltség épületében, ahol a megváltozott munkaképességű rehabilitációs ellátásban részesülő ügyfeleket fogadják.

IV. A MUNKAERŐPIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA

IV. 1. A regisztrált álláskeresők számának, összetételének változása a Pápai Járásban és Pápa városában

Az álláskeresők számának jelenlegi bemutatása előtt egy gondolattal szeretnék az előzményekre visszatekinteni. A 2008-ban elindult gazdasági válság növekedési folyamatának hatására az álláskeresők létszáma a pápai kirendeltségen 2010 februárjában érte el a legmagasabb számot és 4 685 főre emelkedett. A megindult ellentétes tendenciát követően első alkalommal 2012 tavaszán sikerült a válság előtti álláskeresői adatokat elérni és 3 000 fő alá csökkenteni a regisztrált álláskeresők számát. Azóta ez a létszám a szezonális ingadozást figyelembe véve kedvezően alakul. 2012 és 2013 évek azonos időszakának összehasonlítása mutatja a változások pozitív tendenciáját.

Regisztrált álláskeresők száma a Pápai Járásban (fő)

hónap	2012	2013
január	3701	3551
február	3732	3661
március	3422	2679
április	3315	3368
május	2972	3067
június	2887	2863
július	2949	2894
augusztus	2895	2976
szeptember	2788	
október	2753	
november	2975	
december	3118	

2012. év

A Pápai Kirendeltségen a regisztrált álláskeresők összetétele az alábbiak szerint alakult:
A férfiak és nők aránya megközelítőleg azonos. A szellemi munkát keresők aránya 12,2 % volt.

A fizikai munkások 87,6 %-ban voltak jelen: 29,4 % szakmunkás, 36,3 % a betanított munkás és 22,0 % volt a bejelentkezett segédmunkás.

A legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 41 %. Középfokú végzettséggel (szakmunkásképző és szakiskola) 34,1 %, míg középiskolai végzettséggel 20,9 % rendelkezett. A diplomások aránya 4 % volt.

A 25 évnél fiatalabb álláskeresők aránya 17,0 %, az 50 évnél idősebbeké 26,9 %, a 26-50 közöttieké 56,1 % volt.

Az egy évnél régebben nyilvántartott ügyfelek aránya egyharmadával csökkent, és 2012-ben 21,2 % volt.

Álláskeresési járadékot 12,2 %, nyugdíj előtti álláskeresési segélyt 1,2 % kapott. A települési önkormányzatok az ügyfelek 27,2 %-ának folyósítottak foglalkoztatást helyettesítő támogatást.

2013. év

Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása: nők 49,5 %, férfiak 50,5 %. A fizikai és a szellemi munkavállalók megoszlása 87,3 és 12,7 %, a betanított munkások aránya 36,3 %, a szakmunkásoké 27,4 %.

Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása: a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 42,6 %, a szakmunkásoké 32,8 %, a középiskolai végzettségűeké 20,9 %, a diplomásoké 3,8 %.

A regisztráltak közül a 25 év alattiak aránya 19,4 %, melyből 6,6 % volt a diák. 2013-ban először volt lehetőség a diákok foglalkoztatására. A 26 és 50 év közöttiek elhelyezkedése volt a leggyakoribb, 54,3 % tartozott ehhez a korcsoporthoz.

A tartós (1 éven túl) álláskeresők aránya 22,1 %.

Álláskeresési járadékban 7,8 %, nyugdíj előtti álláskeresési segélyben 2,3 % részesült. A szociális rászorultság alapján folyósított foglalkoztatást helyettesítő támogatást az álláskeresők 29,9 %-a kapott.

A következő táblázat mutatja, hogy **Pápa város** nyilvántartott álláskeresőinek adatai is hasonlóan változtak, mint a térségé. A vizsgált időszakban évről-évre csökkenő tendenciát mutat az álláskeresők száma városunkban is.

Regisztrált álláskeresők száma Pápán (fő)

hónap	2012	2013
január	1847	1786
február	1890	1841
március	1732	1870
április	1721	1712
május	1592	1591
június	1554	1505
július	1599	1512
augusztus	1585	1543
szeptember	1525	
október	1487	
november	1568	
december	1636	

Az alábbi összehasonlító táblázat Pápa város adatait veti össze megyénk nagyobb városainak adataival.

Város	Munkavállalási korú népesség száma (fő)		Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	
	2012.	2013. 08. 31.	2012.	2013. 08. 31.
Veszprém	39204	38718	2229	1915
Ajka	20722	20474	1138	1094
Pápa	21118	20910	1636	1543
Várpalota	14482	14332	1200	990

IV. 2. Munkáltatói kapcsolattartás, közvetítés, álláshely feltárás

A kirendeltség tevékenységének egyik legfontosabb eleme a munkahelyfeltárás, ami előfeltétele annak, hogy minél több álláskereső kerüljön vissza a munka világába. Ezt a tevékenységet a munkáltatói kapcsolattartók, és az állásügynök végzi. Személyes felkeresésükkel, erősítik a munkáltatói együttműködést. A látogatások alkalmával tájékoztatást nyújtanak az aktuális támogatási lehetőségekről, a munkaügyi szervezet kínálta szolgáltatásokról, illetve informálódnak a munkaerőigényekről. A foglalkoztatókkal való folyamatos kapcsolattartás ad lehetőséget arra is, hogy adatokat gyűjtsünk az aktuális és a várható munkaerő-piaci helyzetről. A személyes kapcsolattartás havonta átlagosan 20 alkalommal történt, az állásügynök viszont naponta több foglalkoztatót felkeres. Negyedévente 75 munkáltatóhoz juttatunk el kérdőívet, amely a foglalkoztatottak számának rövidtávú alakulását vizsgálja. Évente egy alkalommal személyesen keressük fel a térségben működő munkaerő-piaci szempontból jelentősebb cégeket egy több oldalas, a jelenlegi állapotokat rögzítő, a jövőbeni várakozásokat feltérképező prognózis felméréssel. A munkáltatói kapcsolattartók feladata a munkaerőigényekre való gyors reagálás, vagyis a munkaerő közvetítés is. Cél, a megfelelő helyre, a megfelelő munkaerő közvetítése a lehető legrövidebb idő alatt. A munkáltatók igényeinek megfelelően csoportos tájékoztatók tartására is lehetőséget biztosít a kirendeltség.

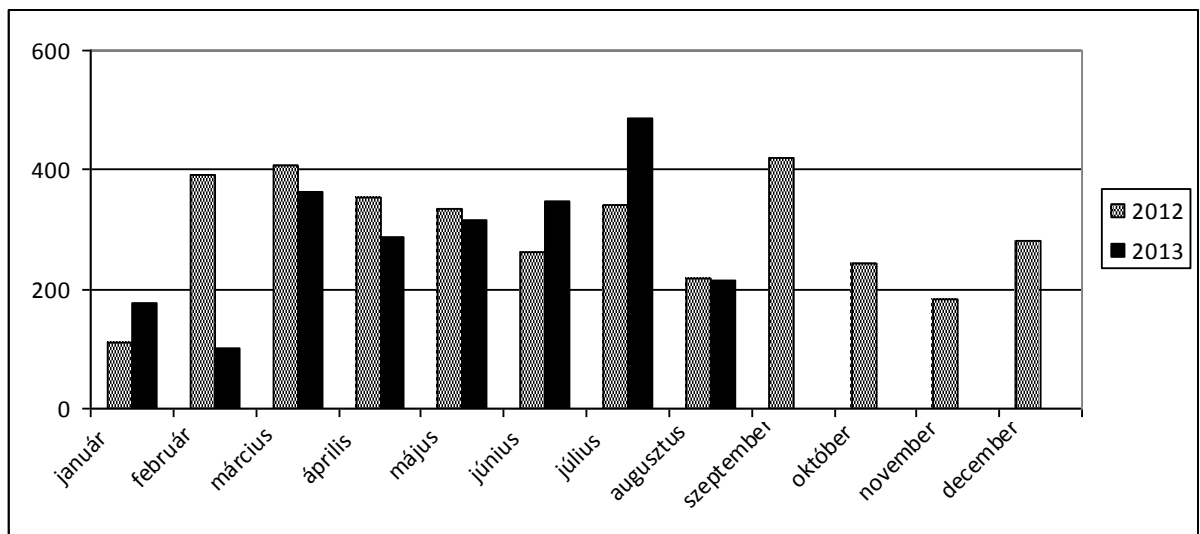
2013 júliusában elérhetővé vált a munkaügyi szervezet új honlapja a Virtuális Munkaerőpiac Portál, melyen a munkáltatók és az álláskeresők regisztrálhatnak, munkaerőigényeket illetve önéletrajzokat tölthetnek fel. Ezzel lehetőség nyílt a munkaerőigények interneten történő bejelentésére, azonnali fogadására.

Rendszeresen szervezünk munkáltatói fórumokat a támogatási, pályázati lehetőségek, illetve a foglalkoztatókat érintő változások megismerése érdekében. Az idei év februárjában a közfoglalkoztatási programról tartottunk tájékoztatót az önkormányzatok valamint intézményeik számára. Szintén ebben a hónapban került megrendezésre vállalkozói fórumunk, amely a különböző támogatási formákkal ismertette meg a munkáltatókat. Szeptemberben a Virtuális Munkaerőpiac Portál működését, előnyeit mutattuk be a foglalkoztatóknak.

Ez év májusában ismét megrendezésre került az immár hagyománnyá váló állásbörze a Pápa Városi Sportcsarnokban, amelyen 32 munkáltató közel 90 munkakörben kínált álláslehetőséget, az érdeklődők száma meghaladta az ezer főt.

A sikeres közvetítések számának alakulását az alábbi grafikon jelzi.

Sikeres közvetítések alakulása



A Pápai Járásban a regisztrált gazdálkodó szervezetek 72 %-a szolgáltatás jellegű tevékenységet végez, 15 %-a mezőgazdasági, míg 13 %-a az ipari/építőipari szektorban képviselteti magát az elsődleges munkaerő-piacon. A térség jelentős munkáltatói a Pápai Hús 1913 Kft., Boeing Hungary, INC Magyarországi fióktelepe, Hirtenberger Hungary Bt., Johnson Controls Kft., Agroprodukt Zrt., Császár Kft., Shoptec Kft., Dunitália Kft.

Az elmúlt időszakban a pápai térségre jellemző volt, hogy a legnagyobb munkaerő kereslet a fémipari szakmákban volt (lakatos, hegesztő, autószerelő, gépészmérnök).

2012-ben 4 570 állásajánlat érkezett kirendeltségre. Ez év augusztusáig 3 137 volt az igények száma. Sikeres közvetítéssel 3 548 fő helyezkedett el a tavalyi évben, 2013. augusztus 31-ig ez az érték 2 288 fő. Elmondható, hogy a vizsgált két évben hasonlóan alakulnak a kirendeltségek közvetítési adatai.

A bejelentett álláshelyek számának alakulását több tényező is befolyásolja, ennek következtében az év bizonyos időszakaiban megemelkedik, máskor pedig csökken a munkaerőigények száma. Hatással van rá a szezonális, ami elsősorban az építőiparban, a vendéglátás illetve a mezőgazdaság területén nyilvánul meg. Az igények számát befolyásolja a hagyományos és az országos közfoglalkoztatási program is.

Az alábbi táblázatban foglalt Veszprém megyei adatokat vizsgálva megállapítható, hogy - hasonlóan a korábbi időszakokhoz - a Pápai Kirendeltségre érkezett a legtöbb állásbejelentés.

**Bejelentett új álláshelyek térségenkénti alakulása Veszprém megyében
2012-2013.**

Térség	A bejelentett új álláshelyek száma (db)	
	2012. január-december	2013. január-augusztus
Ajka	2549	1739
Balatonfüred	1133	817
Pápa	4570	3137
Sümeg	1448	1208
Tapolca	1238	974
Várpalota	1713	1160
Zirc	859	704
Veszprém	2870	1804
Balatonalmádi	702	678
Devecser*		96
Megye összesen	17082	12317

*2013. július 1. napjától új kirendeltség

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek és leépítések, fejlesztések

Az idei év folyamán, valamint 2012-ben is több alkalommal jelentettek be 10 fő feletti munkaerő felvételt a térségben működő jelentősebb nagyvállalatok. Felvétel elsősorban a feldolgozóipar területén volt jellemző, a Johnson Controls International Kft., a Hirtenberger Bt., a Dunitália Kft. bővített létszámot több alkalommal is.

A kirendeltség illetékességi körén kívüli foglalkoztatók, illetve a munkaerő kölcsönző cégek jelentős számú (szakképzettséggel nem rendelkező) álláskeresőnek is sikerrel kínálnak állást.

Csoportos létszámcsökkentési bejelentésre nem került sor a vizsgált két év során.

Jelentősebb beruházás a Haas & Sohn Kft- nél történt, amely létszám bővítéssel is járt ez év első felében. Új csarnokkal bővült a Johnson Controls International Kft., ahol jelenleg is folyamatban van nagyarányú létszámfelvétel.

IV. 3. Támogatások, aktív munkaerő-piaci eszközök

A foglalkoztatást elősegítő támogatások elsődleges célja a potenciális munkavállalók felkészítése, az elhelyezkedésüket segítő és ösztönző támogatások biztosítása. Eszközei elsősorban a foglalkoztathatóság javítását, a munkaerő-kereslet és kínálat jobb illeszkedését, az álláskeresőket és más aktív korú nem foglalkoztatottakat elhelyezkedésük céljára meg. A munkahelyteremtés ösztönzéséhez, a meglévő munkahelyek megtartásához elengedhetetlen a járulékkerhek csökkentése, a közfoglalkoztatás rendszerének egyszerűsítése. A kirendeltség számos támogatással és szolgáltatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást.

Az alábbiakban tájékoztatást adok a 2012. évi és a 2013. I - VIII. havi támogatásba bekerült létszámok, valamint az ehhez kapcsolódó pénzügyi források alakulásáról, majd ismertetem a foglalkoztatást elősegítő - jelenleg hatályban lévő - aktív munkaerő-piaci eszközöket.

Az 1. számú melléklet táblázata összegzi a létszámokhoz kapcsolódó források alakulását. A 2012. évben a forrás a tényleges kifizetést, míg 2013. évben az egész évi kötelezettségvállalást jelenti.

A Pápai Kirendeltség a 2012. évhez hasonlóan a 2013. évben is fontosnak tartotta a regisztrált álláskeresők, különösen a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedésének támogatását az aktív eszközökön és az uniós programokon keresztül. A 2012. és a 2013. évben is rendelkezésre álltak a pénzügyi források e feladat megvalósításához.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások 2012. évben 116 918 ezer Ft összeget tettek ki, a 2013. évben 113 242 ezer Ft-ot, e pénzügyi forrásokhoz tartozó támogatott létszám 2012. évben 507 fő, 2013. évben 574 fő. Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a létszámok, és a pénzügyi források is hasonlóan alakultak a vizsgált időszakban.

Közfoglalkoztatás

Az aktív munkaerő-piaci eszközök közül létszámban és pénzügyi forrást tekintve is legnagyobb eszköz a közfoglalkoztatás.

A 2013. évi adatok még nem teljes éves adatok, ezért csak arányaiban hasonlíthatóak össze.

A **2012. és 2013. évben** a közfoglalkoztatás keretében három foglalkoztatási forma valósult, illetve valósul meg:

- hosszabb időtartamú,
- országos program
- startmunka mintaprogram.

A **2012. évben** hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében kerültek bevonásra - elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult - álláskeresők. A foglalkoztatás 2-6 hónapos időtartamban, napi 6-8 órás munkaidőben történt közfoglalkoztatási jogviszony keretében. A téli közfoglalkoztatás 2012 novemberétől 2013. március végéig tartott, szociális segítők látták el a feladatokat.

Országos közfoglalkoztatási programban három pápai székhelyű foglalkoztató vett részt (a Pápakörnyéki Vizitársulat, a Bakonyerdő Zrt. és a Pápai Többcélú Kistérségi Társulás), továbbá közvetítés történt a MÁV Kert Kft., a Közép-Dunántúli és az Észak-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság, a Veszprém Megyei Rendőrfőkapitányság illetve Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Magyar Közút Nonprofit Zrt., és az Országos Roma Önkormányzat részére. Kistérségi Startmunka Mintaprogram pályázaton Nyárad község Önkormányzata, valamint a Közép-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság vett részt. 53 fő számára sikerült munkalehetőséget biztosítani. A programokra felhasznált pénzügyi forrás 116 710 ezer Ft.

A **2013. évben** szintén a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás és az országos közfoglalkoztatási program valósul meg. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében jellemző a 6 órás foglalkoztatás. E programokba eddig 1 295 fő került be. Várható még a IV. negyedévben a téli közfoglalkoztatás indulása, valamint Lovászpataka község esetében Startmunka Mintaprogram keretében mezőgazdasági jellegű foglalkoztatás indulása.

„Első Munkahely Garancia” program

2012. augusztus 6-án indult a program, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott, és a pályakezdő álláskeresők, ezen belül kiemelten a szakképzetlen és tartós álláskereső fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében. A foglalkoztatók a bruttó munkabér és munkáltatói járulék (szociális hozzájárulási adó) valamint a helyközi utazás költségeinek 100 %-át igényelhetik, 2012. 09. 01-től 2012. 12. 31-ig.

Kirendeltségünk az Első Munkahely Garancia program keretében 2012-ben 27,6 millió Ft ráfordításával 60 pályakezdőnek bérköltség támogatással biztosított munkalehetőséget és 10 fő után helyközi utazási kedvezményt is nyújtott.

2013. március 01-én folytatódott a program, és 45 fő fiatalot sikerült munkához juttatni, közülük 5 főnek az utazási költségét is támogatta a kirendeltség, 27 millió Ft összegű kötelezettség-vállalással.

2013. 07. 01-től az Első Munkahely Garancia program bekerült a TÁMOP 1. 1. 2. programba, mellyel a beszámoló a későbbiekben részletesen foglalkozik.

Munkahelymegőrző támogatás

Célja preventív jellegű, a munkáltató átmeneti nehézségeinek, likviditási gondjainak megoldásában nyújt segítséget. A munkáltató a bejelentési kötelezettségeinek teljesítése és a feltételek vállalása esetén a munkabérhez és járulékaihoz kapott munkahelymegőrző támogatást a munkahelyek megtartása érdekében. 2012. évben 421 fő támogatása történt, a 2013. évben 14 munkáltató 320 fő után 6 hónapos időtartamban részesült támogatásban. Eredményképpen sikerült megelőzni az érintett létszám csökkentését, a munkaviszonyok megszüntetését.

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

Célja, hogy a legalább 3 hónapja regisztrált pályázó álláskereső önmaga foglalkoztatását valósítsa meg (munkaviszonyon kívül) egy új vállalkozás keretében, vagy egy már működő társas vállalkozáshoz csatlakozzon. A támogatás mértéke a 2012. évben és a 2013. évben is 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes tőkejuttatás, mely két részből áll: 2 millió Ft vissza nem térítendő támogatás, 1 millió Ft visszatérítendő tőkejuttatás. A támogatás még el nem kezdett beruházásra igényelhető. 2012. évben 5 fő, a 2013. évben 3 fő pályázott sikeresen.

„Nyári diákmunka elősegítése” program

Az idei évben nyílt először lehetőség a diákmunka támogatására. Az önkormányzatok és intézményeik részéről nagy volt az érdeklődés, sokan éltek a lehetőséggel és alkalmaztak nappali tagozaton tanuló diákokat július és augusztus hónapban. A térségben a program keretében 197 fő diák foglalkoztatáshoz nyújtott a kirendeltség 100 %-os bér- és járuléktámogatást.

Munkahelyvédelmi akcióterv adókedvezményei

A munkáltatók legnagyobb hányadát érinti a munkahelyvédelmi akcióterv által nyújtott lehetőség, mely által a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból (28,5 %-os együttes összeg) 2013. január 1-jétől igénybe vehető új kedvezmények az alábbiak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %, illetve 27%)
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)
- A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)
- Tartósan álláskeresők utáni kedvezmény (tartósan álláskereső az, akit az állami foglalkoztatási szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 9 hónapon belül legalább 6 hónapig álláskeresőként nyilvántartott) (27 %, majd 14,5 %)
- Kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény (ha a kedvezményezett foglalkoztatásra valamelyik anyasági ellátás – GYED folyósítását követően, illetve a GYES és a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően kerül sor) (27 %, majd 14,5 %).

Az akcióterv kedvezményei maximum 100 000,-Ft/hó jövedelemig érvényesíthetőek, és nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a jelenleg foglalkoztatottakra is. Mivel a programban a foglalkoztatók széles köre érdekelt, ezért is nagy az érdeklődés a járulékkedvezmény igénybevételi lehetőségről, mely egyaránt segíti a foglalkoztatottak megtartását és új dolgozók felvételét.

TÁMOP 1. 1. 2.

A „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című program második szakasza 2012. és 2013. évben is folytatódott. A hátrányos helyzetű álláskereső 6 célcsoportja vonható be az uniós keretből finanszírozott programokba, ezek: az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a pályakezdő fiatalok és 25 év alatti álláskereső, az 50 éven felüliek, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, a GYES-ről/GYED-ről visszatérők és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek. A TÁMOP 1. 1. 2. program a következő támogatási formákon keresztül nyújt lehetőséget a munkába való visszatérésre: szakképesítés megszerzése, bérköltség-, bértámogatás, vállalkozóvá válási támogatás, lakhatási támogatás (Európai Unió program).

Az alábbiakban a TÁMOP program kereteiben megvalósult programok eredményességéről számolok be.

Képzés keretében 2012-ben 30 tanfolyam indult az alábbiak szerint:

Szállodai szobaasszony+német, szállodai szobaasszony+angol, szociális gondozó, betanított varrómunkás, élelmiszer- és vegyi áru eladó+bolti pénztáros, CNC programozó valamint forgácsoló, autóbusszvezető D+GKI, logisztikai ügyintéző, tehergépkocsi-vezető+GKI, targoncavezető+raktárkezelő, szakács, ruházati eladó+bolti pénztáros, fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő, angol alapfok, pék, német alapfok, rakodógép-kezelő, szerkezetlakatos, német középfok, panziós, falusi vendéglátó, angol középfok, szárazépítő, szobafestő, szőlőtermesztő, parkgondozó+kisgépkészítő, karbantartó csőszerelő, hulladékgyűjtő- és szállító és a fröccsöntőgép-kezelő.

2013. évben a már így is széles körű tanfolyami kínálat tovább bővült, és augusztus végéig **38 tanfolyam** indult el. Újdonság az idei évben a volfrámelektródás védőgázos ívhegesztő, „CE” kategória, fertőtlenítő sterilizáló, kisgyermekgondozó-nevelő, kisteljesítményű kazánfűtő, mentőápoló, motorfűrészes – kezelő, pénzügyi – számviteli ügyintéző, számítástechnikai szoftverüzemeltető, számítógépes adatrögzítő, társadalombiztosítási ügyintéző valamint a villanyszerelő képzés. A nagy érdeklődésre, valamint munkaerő-piaci igényekre tekintettel néhány tanfolyam duplikálásra került (C kat.+GKI, CNC, szakács, számítógépes adatrögzítő, panziós). Jelentős számunkra a Pápán már 3. alkalommal indított betanított varrómunkás képzés, melyre a kirendeltség 18 főt iskolázott be.

Várhatóan október elején kerül sor a **7-8. osztály felzárkóztató képzés** kezdetére. A képzésben résztvevők a felzárkóztató képzés során elsajátíthatják azokat az ismereteket, amelyek a szakképzés megkezdéséhez szükségesek, továbbá megszerzik a szakképzésbe történő bekapcsolódáshoz szükséges kompetenciákat.

2012. évben képzésre 54,3 millió forint került lekötésre, 2013-ban 108,8 millió forint.

A képzésben résztvevők célcsoport szerinti megoszlása 2012. és 2013. évben

Célcsoport	2012	2013
legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező	15	24
pályakezdő és 25 év alatti álláskereső	41	48
50 év feletti álláskereső	10	14
GYES-ről, GYED-ről visszatérő	1	1
foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő	16	18
tartósan munkanélküli álláskereső	44	51

2012-ben a képzési programba bekapcsolódó 127 főből 57 fő férfi és 70 fő nő vett részt, míg a 2013-as évben 156 főből 70 fő férfi tanult, és 86 nő képezte magát.

Bértámogatást legfeljebb 8 hónap időtartamra adott a kirendeltség a munkabér és munkáltatói járulék 70 %-os mértékéig, 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalásával. A támogatást 2012-ben 229 fő, 2013-ban 77 fő után vették eddig igénybe a munkáltatók.

Bérköltség támogatást kaptak 90 napra a teljes munkabérre és munkáltatói járulékra a foglalkoztatók az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a pályakezdő fiatalok és a 25 év alatti álláskeresők foglalkoztatása esetén. Az 50 éven felüliek célcsoportjában differenciáltan 3x4 hónap időtartamra részesültek támogatásban az igénylők. 2012-ben 142 fő, 2013-ban ezidáig 57 fő helyezkedett el e támogatás segítségével.

2012. évben a képzés utáni támogatást különösen preferálta a program. Ez által 13 fő új szakképzettséget megszerzett álláskereső elhelyezkedését támogatta a kirendeltség.

A támogatottak célcsoport szerinti megoszlása

Célcsoport	2013
legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező	10
pályakezdő és 25 év alatti álláskereső	31
50 év feletti álláskereső	29
GYES-ről, GYED-ről visszatérő	1
foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő	10
tartósan munkanélküli álláskereső	43

Vállalkozóvá válási támogatás keretében 6 hónapra, a mindenkori minimálbérnek megfelelő összegű támogatást igényeltek a kirendeltségen a hátrányos helyzetű

álláskereső. 2013. évben 13 fő vállalkozóvá válását támogattuk a TÁMOP 1. 1. 2. programba történő bevonással, melynél a kötelezettségvállalás összege 8,7 millió Ft.

Lakhatási támogatást, mint új eszközt részletesebben bemutatom (a program 2012-ben indult). Vissza nem térítendő támogatást igényelhet a kirendeltségen a pályakezdőként, a legalább három hónapja álláskeresőként, a csoportos létszámleépítésben érintett, vagy közfoglalkoztatást követően ismét nyilvántartott személy, ha vállalja a munkaerő-piaci helyzete javítása érdekében, hogy a lakóhelyétől távoli munkalehetőséget is elfogadja (állandó lakóhely és a munkavégzés helye legalább 100 km távolságra van, vagy az oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja). A támogatás mértéke 3x6 havi időszakra maximum 100-60-40 ezer Ft/hó lehet. Lakhatási támogatás igénylésére 7 kérelem érkezett a kirendeltségre, melyből 5 fő részére már megállapításra került a támogatás 2,4 millió Ft összegben.

V. SZOLGÁLTATÁSOK

V. 1. Humán szolgáltatás

A munkaerő-piaci szolgáltató tevékenység során alkalmazott módszerek:

Információnyújtás: Információnyújtás alkalmával tájékoztatást kap az álláskereső a munkavállalás lehetőségeiről, a munkahelyekről, az ellátásokról, a képzésekről, a támogatásokról illetve az aktualitásokról. A pápai kirendeltséget a 2012. évben 7 384 fő, 2013. év augusztusáig 5 807 fő kerete meg személyesen, telefonon illetve elektronikus úton, abból a célból, hogy tájékoztatásban, munkaerő-piaci információszolgáltatásban, közvetítésben részesüljön.

Mentori szolgáltatás: A TÁMOP 2. 1. 6. (Újra tanulók) program keretében a 2012 évben 11 fő részesült mentori szolgáltatásban, míg 2013. 08. 31-ig 46 fő kapott mentori segítségnyújtást.

Humánszolgáltatás: Célja, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű embereket az egyéni illetve csoportos tájékoztatás és segítségnyújtással hozzásegíteni ahhoz, hogy munkavállalási hajlandóságuk, munkavégző képességük egyre fejlettebb szintre jusson. Egyrészt személyes képességeik, motiváltságuk fejlődhet, másrészt olyan készségeik is javulhatnak, amelyekkel eredményesebbekké tudnak válni az álláskeresőben. A kirendeltség szolgáltatásaival segíti az álláskeresőket az elhelyezkedésben vagy éppen az állás megtartásában. Jellemzően a kirendeltségen a humán szolgáltatás egyéni és csoportos tanácsadás (csütörtökönként az aktuális igény szerint 2-3 csoportban) formájában valósul meg.

	2012. év	2013. 01. 01 - 08. 31.
Álláskeresői tanácsadás	1 459 fő	828 fő
Munkatanácsadás	891 fő	1 183 fő
Pályatanácsadás	149 fő	310 fő

Csoportos tanácsadásban 2012. évben 1 699 fő, 2013. első nyolc hónapjában 1352 ügyfél részesült, mely keretében széleskörű tájékoztatást kapott a kirendeltség által nyújtott lehetőségekről, támogatási és szolgáltatási formákról.

A szolgáltatásokhoz kapcsolódóan jellemző, hogy papír alapú tájékoztatókat (szórólapok, tájékoztató anyagok, könyvek) is kapnak a résztvevők, de ezek jól látható helyen elhelyezésre is kerülnek a kirendeltségen (faliújság, információs pult, ügyintézői asztalok). Rendszeresen tájékozódhatnak az ügyfelek az ingyenes hirdetési újságokon keresztül pl. az aktuális állásajánlatokról, a meghirdetett pályázatokról és támogatási lehetőségekről.

V. 2. Közérdekű munka

2012. 04. 15. óta a 2012. évi II. törvény értelmében (szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről) a közérdekű munka végrehajtási feladatait a munkaügyi központok kirendeltségei végzik.

Az alábbi közérdekű munka végrehajtása tartozik a kirendeltségek hatáskörébe:

- Meg nem fizetett pénzbírság helyébe lépő közérdekű munka
- Meg nem fizetett helyszíni bírság helyébe lépő közérdekű munka
- Bírótság által kiszabott közérdekű munka
- Meg nem fizetett közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munka

2012. 04. 15 - 2012. 12. 31-ig 91 fő, 2013. 01. 01-től augusztus végéig 387 fő került a kirendeltség nyilvántartásába. 2012. évben a közérdekű munkára önként jelentkezett illetve arra ítélték 13,1 %-a, 2013-ban 9,3 %-a nem teljesítette az előírt közérdekű munka óraszámot. Mind két évre jellemző, hogy a megjelentek háromnegyede legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

A kirendeltségen az elkövetők által nem teljesített ügyek esetében előfordult pénzbírság befizetés, részbeni közérdekű óraszám teljesítése, elhalálozás és közérdekű munka meg sem kezdése. Folyamatos és naprakész nyilvántartást vezetünk a helyszíni bírságot vagy a szabálysértési pénzbírságot közérdekű munkára átváltókról, a bíróság által közérdekű munkára ítéltokről illetve azokról, akik közérdekű munka ügyében nem jelentek meg. Ez év júniusától a kirendeltség által kiküldött új Bejelentő lapon a közérdekű foglalkoztatónak külön nyilatkozni kell, hogy büntetőügyben elítéltet tud-e közérdekű munkában foglalkoztatni.

A www.munka.hu országos honlapon a közérdekű foglalkoztató igényelt létszámai a kirendeltség által aktualizálva közzétételre kerülnek.

V. 3. Partneri kapcsolatok

Kirendeltségünk legfontosabb céljai között szerepel a partnerekkel történő kapcsolattartás erősítése, a kölcsönös bizalmon alapuló hatékony és eredményes együttműködés.

2012. november 09-én a Városi Sportcsarnokban került megrendezésre a **pályaválasztási kiállítás**, ahol főként az általános iskolák végzős tanulói ismerkedhettek meg az oktatási és képző intézmények által kínált továbbtanulási lehetőségekkel. 2013. 01. 25-re a Dunántúli Cigányság Felemelkedéséért Közhasznú Egyesület projektnyitó rendezvényére (TÁMOP 5. 5. 2.) kaptunk meghívást, velük segítő kapcsolatot ápolunk. 2013. 02. 14-én a TÁMOP 1. 1. 1. záró konferenciáján vettünk részt. A Civilszerviz Közösségfejlesztők Közhasznú Egyesület Önkéntes Pont Most projektjének összejövételén a kirendeltség is képviseltette

magát. A szervezet által felajánlott és biztosított önkéntes munka lehetőségével számos ügyfelünk élt, és ez által szerezte meg azt a minimális (30 nap) munkaviszonyt, mely az FHT további folyósításának feltétele. 2013. február 21-re szerveztünk **közfoglalkoztatási fórumot**, a járási települések önkormányzatai és intézményei számára annak érdekében, hogy átfogó képet kapjanak a résztvevők a 2013. évi közfoglalkoztatás alakulásáról, főbb jellemzőiről. 2013. 05. 06-án a Város Sportcsarnokban került megrendezésre az **állásbörze** (részletesen a beszámoló közvetítési tevékenységében), ahol a foglalkoztatók és a munkát keresők személyesen találkozhattak. Kirendeltségünk részt vett Pápa Város Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórumának alakuló ülésén, mely pályázatát adatszolgáltatásával segítette. Szeptember 11-én a munkáltatók részére a Virtuális Munkaerőpiac Portál bemutatására került sor a kirendeltségen.

VI. TERVEK, TÁVLATI ELKÉPZELÉSEK

A munkaügyi szervezet életében folyamatos változások követték egymást, melyek részben szervezetet, részben működést érintőek voltak, továbbá a szakmai változások, megújulások mindennapjainkban is új kihívások elé állítanak bennünket. A kirendeltség szeretné a munka minőségének színvonalát folyamatosan javítani és az elvárásoknak megfelelni az álláskereső és foglalkoztatók érdekében.

Tisztelt Képviselő Testület!

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, beszámolómat elfogadni szíveskedjen!

Pápa, 2013. szeptember 23.

Bocskay Gyöngyi sk.
Kirendeltség vezető

Aktív eszközök létszám és forrás megoszlása

Támogatás		Érintett létszám és pénzügyi forrás			
		2012. év		2013. év	
		Létszám (fő)	Pénzügyi teljesítés (ezer Ft)	Létszám (fő)	Kötelezettség- vállalás (ezer Ft)
Nemzeti Foglalkoztatási Alap	Munkahelymegőrzés támogatása	421	72 875	320	55714
	Vállalkozóvá-válás támogatás – visszatérítendő kamatmentes tőkejuttatás	5	14 206	3	4000
	Vállalkozóvá-válás támogatás - minimálbérnek megfelelő összeg	21	4 723	9	5445
	"Első munkahely garancia" program	60	25 114	45	26999
	"Nyári diákmunka elősegítése" program	0	0	197	21084
Nemzeti Foglalkoztatási Alap		507	116 918	574	113242
Közfoglalkoztatás	Közfoglalkoztatás rövid idejű (2011.évről áthúzódó)	169	10 790	0	0
	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	1 638	172 827	1295	129376
	Startmunka Mintaprogram Nyárád	32	98 226	0	0
	Startmunka Mintaprogram "Tapolca-patak revitalizációja" I. ütem	21	18 484	0	0
	Közfoglalkoztatás összesen	1 860	300 327	1 295	129376
TÁMOP 1.1.2.		496	149 193	435	202243
MINDÖSSZESEN		2 863	566 438	2 304	444 861