



12

VESZPRÉM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
PÁPAI JÁRÁSI HIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ



A PÁPAI JÁRÁS
2023. ÉVI MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATAINAK ALAKULÁSÁRÓL

Tóth K.
2024. 02. 02.
Dr. St.
2020

2024 FEBR 02.

d. Kianto!

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása

A nyilvántartott álláskeresők száma kedvezően alakult a Pápai járásban 2023. évben is. 2023. évben 870 fő volt az álláskeresők átlagléttszáma, ami 3,4 %-kal kevesebb, mint a 2022. évi 901 fő.

A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulását a Pápai járásban az 1. melléklet tartalmazza.

Az álláskeresők aránya a munkavállalási korú (15-64 éves) népességhez viszonyítva 2023. évben a járásban az előző évhez viszonyítva nem változott, 2,5 % volt, az országos mutató minimális mértékben csökkent, 3,8 %-ról 3,7 %-ra.

Pápa városra vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva – hasonlóan az országos mutatóhoz – minimális mértékű csökkenést mutat, 2,4%-ról 2,3%-ra csökkent.

A munkát keresők összetétele (pályakezdő/nem pályakezdő) kismértékben változott az előző évhez képest. A pályakezdők arányában történt 2,2% pontos csökkenés oka, hogy a 2020. május 31. után létesített tanulói jogviszony mellett a szakmai gyakorlat megszerzésére szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatott tanuló ezen jogviszonya is munkaviszonynak számít. Ez álláskeresési ellátás igénybevételére jogosíthatja a 25 év alatti álláskeresőt, aki az ellátás okán nem lehet pályakezdő.

A nemek szerinti megoszlásban több éve fennálló tendencia fordult meg, megszűnt az álláskeresők számában a nők felülreprezentáltsága, a férfiak aránya kis mértékben, de magasabb lett.

Az állománycsoportokat tekintve a változás a segédmunkásokat és a szakmunkásokat érintette. A segédmunkások aránya 3,0 % ponttal alacsonyabb lett, a szakmunkásoké ugyanennyivel emelkedett.

A nyilvántartott álláskeresők közül mindkét évben a legnagyobb létszámot és arányt az általános iskolai végzettséggel rendelkezők és valamely szakmával rendelkezők jelentették.

Az álláskeresők nyilvántartásban töltött időtartama tekintetében nincs jelentős változás a 2022. évi adatokhoz viszonyítva, a regiszterben a legfeljebb 6 hónapig nyilvántartott álláskeresők aránya volt a legmagasabb mindkét évben.

Az ellátási formákat tekintve az ellátásban nem részesülők aránya kismértékben csökkent. Álláskeresési ellátásnak az álláskeresési járadék és a nyugdíj előtti álláskeresési segély (NYES) tekinthető. Az álláskeresési ellátásra jogosult ügyfelek aránya 5,0 % ponttal növekedett.

A NYES megállapításában 2023. január 1-től hatályba lépett jogszabályváltozás szigorította a jogosultság egyik feltételét. Az ellátáshoz szükséges legalább 45 nap álláskeresési járadékban részvétel feltételnek a megelőző három évben kell fennállni. (NYES ellátás az álláskeresőnek a 60. életév betöltését követően állapítható meg és legfeljebb 65 éves korig folyósítható.)

Az életkor szerinti megoszlást vizsgálva megállapítható, hogy nem változott a korcsoportok közötti megoszlás. Az álláskeresők közel felét az 50 év felettek teszik ki.

Továbbra is tendencia, hogy a fiatal, munkaképes korú álláskeresők gyorsan találnak munkát, ahogy a kvalifikáltabb, jó szakmával, végzettséggel rendelkező álláskeresők többsége is rövid időn belül sikeresen helyezkedik el a nyílt munkaerőpiacon. Ezzel ellentétben a nyugdíj előtti ellátásban részesülők nehezen tudnak elhelyezkedni, leginkább rövid idejű, illetve szezonális munkaviszonyt tudnak csak létesíteni.

Jogszabály a járási hivatalok foglalkoztatási osztályát jelölte ki az Ukrajnában zajló háború miatt hazánkba érkezett menekültekkel történő rendszeres kapcsolattartásra. 2022. március 16. napjától rendszeres létfenntartási támogatás illeti meg a menedékest, valamint az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező magyar állampolgárt.

A támogatás folyósításának feltétele a járási hivatal foglalkoztatási osztályával történő folyamatos, havonta egy alkalommal történő személyes kapcsolattartás. A támogatást a menedékesek részére az idegenrendészeti hatóság, az Ukrajnából érkező magyar állampolgárok részére a járási hivatal állapítja meg. A Foglalkoztatási Osztályon 2023. évben 56 fő Ukrajnából érkezett elismerést kérő menedékes, valamint magyar állampolgár jelentkezett és regisztrált, közülük 14 fő felelt meg a foglalkoztatásba történő részvétel feltételeinek. Rendszeres létfenntartási támogatás 12 fő magyar állampolgár részére került megállapításra, melyből 1 fő foglalkoztatása a közfoglalkoztatás keretein belül valósult meg.

A munkaerő-kereslet jellemzői

2023. évben 1370 db volt az álláshely bejelentések száma, melyből 1028 db (75,0%) érkezett a versenyszférából, 342 db (25,0%) pedig a közfoglalkoztatásból, mely munkaerő-igényekhez továbbra is kapcsolódtak hazai és uniós források.

2023. évben 792 főt helyeztünk el sikeres közvetítéssel, 433 fő a versenyszférába, 359 fő a közfoglalkoztatásba ment dolgozni.

A strukturális munkanélküliség problémája továbbra is jelen van a munkaerőpiacon, mivel az álláskeresők körében nem minden esetben áll rendelkezésre a munkáltatói oldalról elvárt végzettséggel, tapasztalattal rendelkező, közvetíthető munkaerő.

A diákok munkatapasztalat szerzésének elősegítése mellett a szezonális munkaerőhiány enyhítését is szolgálta a nyári diákmunka. Az önkormányzatok mellett a mezőgazdaságba, a vendéglátás és a turizmus ágazatokba lehetett diákokat közvetíteni 2023. július 1 - augusztus 31. közötti időtartamra, jellemzően 1 hónapra, napi 6 vagy 8 órás munkavégzésre.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatások

Az előző évben meghirdetett programhoz hasonlóan 2023-ban is kiírásra került az új vállalkozások indítását segítő „*Vállalkozz Veszprém Vármegyében 2023.*” elnevezésű vármegyei munkaerő-piaci program, melynek keretében lehetőség nyílt legfeljebb három millió forint összegben tőkejuttatásos és hat havi, a minimálbérnek megfelelő összegű vállalkozóvá válást elősegítő támogatás igénylésére. A 2023 májusában meghirdetett programban a kérelmezőknek a pályázat benyújtását megelőző 1 hónap időtartamban kötelező képzésen kellett részt venniük. A járásból 14 fő nyújtott be szándéknyilatkozatot a részvételre, 5 fő vehetett részt a programban, közülük 2 fő részére ítélték meg a támogatást, mindketten pápai lakosok.

2023. évben is volt lehetőség igényelni az országosan meghirdetett mobilitási támogatásokat. A „*Lakhatási támogatás 2023.*” és az „*Utazási támogatás 2023.*” vonatkozásában azok az álláskeresők részesülhettek támogatásban, akik számára a felajánlott munkavégzési hely eltért az állandó lakóhelytől. A lakhatási támogatás esetében a lakóhelytől legalább 60 km-re fekvő településen történő munkavégzési hely volt a feltétel, az utazási támogatásnál a 10-60 km közötti távolság. Lakhatási és Utazási támogatásra nem érkezett kérelem 2023. évben.

2021. márciustól a súlyosan hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresők foglalkoztatásához támogatást kell biztosítani mind a munkáltató, mind a munkavállaló részére. A munkáltató a jogviszony első 4 hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást, a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló pedig a foglalkoztatás első 6 hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítést kaphat. 2023. évben a támogatást 1 pápai munkáltató és 2 fő pápai munkavállaló igényelte és kapta meg.

A fiatalok munkavállalásának ösztönzésére meghirdetett „*Nyári diákmunka 2023.*” elnevezésű központi munkaerő piaci program 2023. évben is folytatódott, a korábbi évekkal azonos tartalommal. Az önkormányzati diákmunka az önkormányzatok, az önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények és egyházak számára, továbbá diákmunka az ágazati munkaerőhiány kezelésére a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területének foglalkoztatói számára volt igényelhető.

2023. évben 82 munkáltató – 48 az önkormányzati és egyházi szférából és 34 a versenyszférából – 242 fő 16-25 év közötti diákot alkalmazott: 113 fő az önkormányzatoknál, 129 fő pedig a versenyszférában dolgozott támogatással. A programban 25 pápai foglalkoztató és 100 fő pápai diák vett részt.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból finanszírozott támogatás a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program.

A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesülhet.

2023. évben 2 fő kérelmére került megállapításra támogatás 1 fő pápai és 1 fő vidéki munkavállaló részére.

Közfoglalkoztatási támogatások

A közfoglalkoztatási támogatások az aktív korú, munkaképes, az elsődleges munkaerő-piacról kiszorult, hátrányos helyzetű állástalanok részére biztosítanak határozott időre megélhetést. A szakképzett, megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskereső önállóan vagy a foglalkoztatási osztály szolgáltatásainak igénybe vételével gyorsan találnak a versenyszférában munkahelyet, számukra a közfoglalkoztatás nagyon kis számban, valamely személyes ok – például családi, egészségügyi – miatt jelenthet átmeneti megoldást. Az évek óta tartó közfoglalkoztatási létszám csökkenésének tendenciája 2023. évben tovább folytatódott. A hosszabb ideje a közfoglalkoztatásban dolgozó álláskereső többnyire mentális, szociális, egészségügyi, mobilitási nehézségekkel küzdenek, szakképesítés nélküliek vagy szakmájukban soha nem is dolgozott állástalanok. A hatósági szerződésekben lekötött létszámkeretek feltöltése nehézkes, hosszadalmas, magas a programokból kilépők és programokba belépők aránya, az üres álláshelyek azonnal nem tölthetők be.

A járásban a közfoglalkoztatásban dolgozók 2022. évi átlagléttszáma 229 fő volt, 2023. évben 192 fő, amely 16,2%-os átlagléttszám csökkenést jelent. A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közül 2023. évben 16 fő helyezkedett el a versenyszférában.

2023. évben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok 2023. november 30. napig tartottak, ezt követően lehetőség nyílt a 2024. május 31. napjáig történő hosszabbításra. A támogatás intenzitása mindkét időszakban 100%-os. A programban részt vevők havi átlagos létszáma 2022. évben 133 fő volt, ugyanezen mutató a 2023. évre 129 főre csökkent.

2023. évben 5 település 6 járási startmunka mintaprogramot működtetett, köztük Pápa városa is. A startmunka mintaprogramban részt vevők havi átlagos létszáma 2022. évben 79 fő (mezőgazdaság 22 fő, szociális jellegű program 57 fő), 2023. évben 46 fő (mezőgazdaság 17 fő, szociális jellegű program 29 fő) volt.

Országos közfoglalkoztatási programok is érintik a járás területét, országos közfoglalkoztatók a Forum Hungarikum Nonprofit Kft., a Veszprém Vármegyei Rendőrfőkapitányság, a Veszprém Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, a Bakonyerdő Erdészeti és Faipari Zrt., a Magyar Államvasutak Zrt., a Magyar Közút Nonprofit Zrt., a Közép- Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A részt vevők havi átlagos létszáma 17 fő volt, hasonlóan a korábbi évhez.

Pápa városára vonatkozó közfoglalkoztatási adatok

Pápa városban a közfoglalkoztatói feladatokat a Pápai Városfejlesztő Társaság Kft. hosszabb időtartamú és járási startmunka mintaprogram keretében látta el.

A közfoglalkoztatási programokban 2022. évben átlagosan 41 fő, 2023. évben 38 fő dolgozott (7,3%-os csökkenés), ebből a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 2022-ben 20 fő, 2023. évben 17 fő (15%-os csökkenés), a járási startmunka mintaprogramban 2022. évben 12 fő, 2023. évben 11 fő (8,3%-os csökkenés), az országos közfoglalkoztatásban 2022. évben 9 fő, 2023. évben 10 fő (11%-os növekedés) vett részt.

Európai Unió forrásból finanszírozott támogatások

Az **„Út a munkaerőpiacra” GINOP 5.1.1** kiemelt projekt Veszprém vármegyében 2015. október 1. napján indult és 2023. december 31-ig tartott. A program célja volt a hátrányos helyzetű álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása a munkaerő-piaci eszközök hatékony felhasználása mellett, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése. A projekt célcsoportjába azok a nyilvántartott álláskereső tartoztak, akik 25-64 év közöttiek, valamint inaktívak, 25-30 év közötti pályakezdők, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, gyesről, gyedről, hozzátartozók gondozásából visszatérők, tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartottak, 50 év feletti, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A programban 2023. évben bérjellegű támogatást 66 fő vonatkozásában állapított meg a járási hivatal a munkáltatóknak.

A **GINOP 5.2.1 „Ifjúsági garancia program”** Veszprém vármegyében 2015. október 1. napján indult és 2023. december 31-ig tartott. A 25 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok számára nyújtott lehetőséget az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre. Fő szempont volt, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek inaktívan, munka, vagy tanulás nélkül.

Bérjellegű támogatással 2023. évben 33 fő fiatalot sikerült elhelyezni a nyílt munkaerőpiacon.

A **GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** című kiemelt projekt célja volt, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettségű, kompetenciával, vagy szakképzettséggel nem rendelkező közfoglalkoztatottak oktatásban, képzésben való részvételét, ezzel lehetőséget biztosítva számukra azon szakma megszerzésére, képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák elsajátítására, amelyek a munkaerő-piac részéről jellemzően felmerülnek a munkavállalók kiválasztása során.

A projekt keretében 2023 júliusában dajka képzés valósult meg. A Pápai járásból 4 fő végezte el sikeresen a tanfolyamot, közülük egy fő rövid időn belül elhelyezkedett ebben a szakmában.

A **TOP 5.1.1-15/16 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési együttműködések** elnevezésű munkaerő-piaci program 2023. április 12-től került kiterjesztésre a Pápai járás területére. 2023. november 30-ig volt elérhető a támogatás, melynek keretében vállalkozóvá válási támogatás és bérköltség támogatás igénylésére volt lehetőség.

A program 44 fő munkához jutását segítette elő, a munkáltatók 41 fő foglalkoztatásához legfeljebb 90 nap időre bérköltség támogatást és 3 fő álláskereső vállalkozóvá válási támogatást kapott.

Készítette: Pappné Szóka Lilla osztályvezető

Pápa, 2024. február 1.

Fekete
Feketéné Földi Judit
hivatalvezető



A nyilvántartott álláskeresők összetételének alakulása a Pápai Járásban

	2022. évi átlaglétszám (fő)	2023. évi átlaglétszám (fő)
Nyilvántartott álláskeresők száma:	901	870
Nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú (15-64 éves) népességhez viszonyítva:	%	%
országos	3,8	3,7
járási	2,5	2,5
Pápa város	2,4	2,3
Álláskeresői státusz szerint:	901	870
Nem pályakezdő álláskereső	858	847
Pályakezdő álláskereső	43	23
Nemek szerint:	901	870
Férfi	436	438
Nő	465	432
Állománycsoport szerint:	901	870
segédmunkás	179	145
betanított munkás	330	320
szakmunkás	273	289
szellemi	119	116
Iskolai végzettség szerint:	901	870
8 általánosnál kevesebb	74	61
általános iskola	308	285
szakmunkásképző, szakiskola	266	271
gimnázium	55	61
szakközépiskola, szaggimnázium, technikum	155	146
főiskola, egyetem	43	46
Regisztráció időtartama szerint:	901	870
<=6 hónap	574	545
7-12 hónap	91	103
> 12 hónap	236	222
Ellátási formák szerint:	901	870
ellátás nélkül	412	361
álláskeresési ellátás (álláskeresési járadék, NYES)	411	448
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	78	61
Életkor szerint:	901	870
25 éves és fiatalabb	120	95
26 - 35 éves	149	138
36 - 45 éves	164	145
46 - 50 éves	92	104
50 évesnél idősebb	376	388