

RÖVID ÖSSZEFOGLALÁS A PROJEKTRŐL

Támogatási szerződés száma: **TOP-5.1.2-15-VE1-2016-00004**

Kedvezményezett: **Pápa Város Önkormányzata**

A fejlesztés részletes szakmai tartalma

A támogatás kérelme a Felhívás Terület-specifikus mell. 1.2 pont A) indikatív keretösszeg terhére irányul.

Helyzetelemzés

A Pápai járás Veszprém megyéhez tartozó járás, székhelye Pápa. Népessége közel 58 ezer fő. Állandó lakosságának száma lassan csökken, amely egyrészt a negatív vándorlási egyenlegnek, másrészt a népesség természetes fogyásának következménye.

A pápai járás a 49 településével a településszámot illetően országosan is a legmagasabbak között van, és egyben a megye legnagyobb területű foglalkoztatási körzete. Munkaerő-piaci szempontból Pápa városa és néhány település (pl. Mezőlak, Csót) tölt be meghatározó szerepet. A járásból egy község szerepel a hátrányos helyzetű települések között. Az elsődleges munkaerő-piacon a feldolgozóipar, a mezőgazdaság, az erdőgazdálkodás, a kereskedelem és építőipar a domináns, de fejlődésének alapja a kedvező közlekedés-földrajzi helyzet által hordozott telephelyi és logisztikai potenciál, valamint a kiemelkedő turisztikai adottságok is.

A térség jelentős munkáltatói a Hirtenberger Automotive Safety Hungary Bt., Yanfeng Hungary Automotive Interior Systems Kft., Hass&Sohn Kft., Agroprodukt Zrt., Bakonyerdő Zrt., Bakony VOLÁN Zrt., Császár Kft., Shoptec Fémárugyártó Kft., Dunitalia Textilipari Kft., Pápai Hús Kft., Pápai Asztalos Kft. melyek közül többnek Pápa város Ipari Parkjában van telephelye.

Az elmúlt 3 évben sokat változott az elsődleges munkaerőpiac szerepe. Korábban a foglalkoztatók a létszámcsökkenés elkerülésére, meglévő létszámuk megtartására törekedtek, jelenleg - különösen az autó-, és feldolgozóipar – a fejlesztések eredményeképpen nagymértékű létszámbővítést hajtanak végre.

Az álláskereső létszáma a Pápai Kirendeltségen évről évre csökkenő tendenciát mutat (2013. június 2863 fő, 2016. júniusában 1111 fő).

A javuló eredmények ellenére a meghatározó munkáltatók megfelelő minőségű szakmunkaerő hiányával küzdenek és több száz fő betanított munkásra is folyamatos az igény. Így nem csak a munkanélküliek számának csökkentése a cél a képzésekkel, hanem kiemelt fontosságú a jelenleg dolgozók átképzése is.

Célok

A fenti hiányra reagálva a -megyei célokkal összhangban - projekt keretében létrejövő foglalkoztatási partnerség célja egy széles körű helyi partnerség megszervezése úgy, hogy azonosításra kerüljenek a járás foglalkoztatási problémái és mozgósításra kerüljön minden rendelkezésre álló erőforrás egy olyan integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében, amelyek hozzájárulnak a pápai járás munkaerő-piaci bővítéséhez, célcsoportjainak képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez.

A projekt közvetlen célja helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, annak képzési és foglalkoztatási programjának támogatása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása, azon belül is a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás-igényének fejlesztése.

Célcsoportok

A projekt célcsoportjának meghatározása elsősorban az illetékes munkaügyi kirendeltség és önkorm. rendelkezésére álló adatai, az ott célcsoport által megjelenő igényei, valamint a munkáltatókkal folytatott előzetes igénymeghatározás alapján történt. Fenti eredményekre alapozva a projekt által érintett célcsoport lefedi a pályázati útmutatóban jelzett teljes célcsoportot.

Tekintettel az átképzés fontosságára a projekt előkészítési szakaszában pontosabb igényfelmérés és kompetenciafelmérés megvalósítására kerül sor, melyek elkészítéséhez külső szolgáltató bevonására is sor kerül.

Szakmai tartalom

A projekt egyik eredményeként létrejön a járási foglalkoztatási paktum (bevonva az érintett megyei önkormányzatot és a Magyar Ker. és Iparkamara), a megyei kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv, ennek megvalósulást támogató munkaterv és projekttervek. Létrehozásra kerül a paktumszervezet és paktumiroda, melynek szolgáltatási köre kidolgozásra kerül és a projekt végén a paktumszervezet minősítési eljáráson esik keresztül. A megvalósítás fontos pontja a minél szélesebb körű partnerség kialakítása, tájékoztatással, kommunikációval, rendezvényekkel, workshopokkal. (elsődleges megvalósító: Pápa Város Önkormányzata)

A másik fontos tevékenységi körbe - munkaerő-piaci tevékenység - 583 fő kerül bevonásba: 326 fő bér és bérköltség támogatásban, és 247 fő képzésben részesül. Ezen felül egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásban min. 200 fő részvétele tervezett (Indikátorszámításnál csak 1-nek számít 2 tevékenységben való részvétel). A képzési, foglalkoztatási és egyéb munkaerő-piaci tám. keretében a képzési és bérköltségeken túl lakhatási és útiköltség térítések is járulnak a költségvetésben meghatározott összegben, módon. (elsődleges megvalósító: Veszprém Megyei Kormányhivatal, Nemzetközi Tehetség gondozási Alapítvány)

Fentiekén túl kötelező elemként valósulnak meg a menedzsment, a nyilvánossághoz és esélyegyenlőségi tevékenységekhez kapcsolódó tevékenységek.

A projekt helyi esélyegyenlőségi programhoz való illeszkedése (cél kódja és megnevezése)

I./ A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége 1., Egészségügyi program - szűrővizsgálatokon való aktivitás növelése 3., Esélyegyenlőség a foglalkoztatásban - aktív részvétel a munkaerő-piacon

II./ A gyermekek esélyegyenlősége 2., Meglévő közösségi színterek kihasználtságának növelése - a veszélyeztetett kiskorúak és a védelemben vett gyerekek számának csökkentése

IV./ Idősek esélyegyenlősége 1., Elmagányosodás kezelése - aktivitás, függetlenség megőrzése

Kelt: Pápa, 2017. év május hónap napján.

.....
Kedvezményezett cégszerű aláírása
Hivatalos képviselő neve
beosztása

P.H.